



El CECOVA publica un informe profesional sobre la “Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana. Período 2010-2015”

EL DESEMPLEO ENFERMERO SE HA INCREMENTADO UN 7,15% EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2010-2015, FINALIZÁNDOLO CON 1.109 ENFERMERAS EN PARO

- **La evolución del desempleo enfermero ha sido dispar en las tres provincias: muy elevado en la provincia de Alicante (55,98%), leve en Castellón (3,09%) y, en contraposición, en la de Valencia ha descendido (-8,52%).**

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia han publicado el informe profesional nº 17 titulado **“Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana. Período 2010-2015”**, siendo este documento el quinto informe elaborado por la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana que trata sobre la evolución del desempleo de nuestra profesión en los últimos años.

En dicha publicación se ha realizado un análisis sobre la evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2015, así como también se han examinado otros datos de interés sobre la situación laboral de las enfermeras de nuestra Comunidad.

Basándonos en las cifras proporcionadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) referentes a este período se observa que el número de enfermeras paradas en la Comunidad Valenciana ha tenido un crecimiento porcentual del 7,15%, finalizando 2015 con de 1.109 enfermeras inscritas como paradas en el SEPE.

Este incremento del paro enfermero debe ser considerado como un espejismo, pues anualmente se ha graduado una cifra media de 1.081 enfermeras por curso académico en la Comunidad Valenciana durante el período estudiado, excepto en el curso 2012/2013 en el que solo se graduaron 30. La causa de este descenso radical del número de egresados en el curso citado fue la implantación de los nuevos estudios de Grado en Enfermería. El hecho de no contar con prácticamente egresados en ese curso ha sido la causa fundamental de que el número de enfermeras paradas en el período 2010-2015 no se haya incrementado en más del 100%, lo que hubiese supuesto finalizar 2015 con más de 2.000 enfermeras en paro.

Asimismo es importante señalar que, con toda seguridad, hay un número mayor de enfermeras en paro que los reflejados en las cifras del SEPE, pues algunas enfermeras sin empleo no se inscriben en los registros del SEPE a pesar de su situación de desempleo. En el siguiente gráfico se visualiza la evolución del número de enfermeras desempleadas durante el período señalado:



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Procede destacar la dispar evolución del desempleo de la profesión enfermera en cada una de las tres provincias de la Comunidad Valenciana durante el período analizado (2010-2015), pues el crecimiento del paro ha sido muy elevado en la provincia de Alicante (55,98%), muy leve en Castellón (3,09%) y, en contraposición, en la provincia de Valencia el paro ha descendido durante este mismo período (-8,52%). Paradójico es el hecho de que el paro crezca más de un 50% en la provincia de Alicante mientras desciende en la provincia de Valencia durante el período estudiado habiendo una evolución completamente antagónica del paro enfermero en estas dos provincias.

Según el informe profesional es manifiesto que no existe una correlación adecuada entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Grado en Enfermería con la demanda laboral de enfermeras en la Comunidad Valenciana. Al respecto procede señalar que se ofertan más plazas en las universidades que puestos de trabajo de enfermeras se necesitan para satisfacer las necesidades del mercado laboral de nuestra Comunidad, incidiendo que este hecho es más significativo en la provincia de Alicante, donde el paro enfermero ha crecido más de un 55% en el período estudiado.

Otro aspecto destacable que se refleja en el informe es que el número de enfermeras colegiadas no jubiladas por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 501,36 por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa bastante inferior a la nacional, que se encuentra en un total de 535,90.

Para alcanzar la ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España nuestra comunidad autónoma necesitaría contar con 1.700 enfermeras más en activo. De producirse dicho incremento de profesionales enfermeros no solo desaparecería el desempleo enfermero en nuestra Comunidad sino que requeriríamos el retorno de aquellos profesionales que se han marchado al extranjero con el objeto de ejercer la profesión de Enfermería.

Desde el CECOVA y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia debemos ser críticos con el hecho de que la Comunidad Valenciana cuente con una ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes inferior a la de España, pudiendo mejorar la ratio en nuestra Comunidad con la puesta en marcha de algunas propuestas incluidas en el documento **“Necesidades profesionales y laborales de las enfermeras y enfermeros en la Comunidad Valenciana. Propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera”** publicado por el CECOVA en marzo del año 2015. Por este motivo solicitamos a las administraciones públicas de la Comunidad Valenciana la implementación de las propuestas para el desarrollo y mejora de la profesión enfermera incorporadas en la publicación señalada anteriormente.